

**Università Telematica PEGASO**

**Settimana di visita istituzionale 1 - 3 ottobre 2025**



**Scheda di valutazione - Dipartimento**

**Dipartimento di Dipartimento di Ingegneria**

## E.DIP) Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti

### E.DIP.1)

#### E.DIP.1) Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

**E.DIP.1.1** Il Dipartimento ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.

**E.DIP.1.2** Il Dipartimento ha declinato la propria visione in politiche, strategie e obiettivi di breve, medio e lungo termine, riportati in uno o più documenti di pianificazione strategica e operativa, accessibili ai portatori di interesse (interni ed esterni).

**E.DIP.1.3** Il Dipartimento, per la realizzazione delle proprie politiche e strategie di formazione, ricerca, innovazione e sviluppo sociale, stipula accordi di collaborazione con gli attori economici, sociali e culturali, pubblici e privati, del proprio contesto di riferimento e ne monitora costantemente i risultati.

**E.DIP.1.4** Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo, con le risorse di personale docente e tecnico-amministrativo, economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili, con i risultati della VQR, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN, i contenuti della SUA-RD e con i risultati di eventuali altre iniziative di valutazione della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo e dal Dipartimento.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.1].

#### Autovalutazione:

##### E.DIP.1.1

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Didattico di Ateneo (D.R. n. 396 del 18/12/2023), le Facoltà sono le strutture didattiche primarie dell'Ateneo. Ad esse afferiscono i corsi di studio istituiti presso l'Ateneo. I Dipartimenti sono le strutture nelle quali si svolge la ricerca. Vi aderiscono le discipline afferenti e coadiuvano i corsi di studio nell'organizzazione dell'attività didattica.

Il Dipartimento di Ingegneria, istituito nel 2023 (Delibera SA 27/11/2023 e CdA 28/11/2023), ha formalizzato, in linea con il Piano Strategico di Ateneo 2023-2025 (**EDIP.1\_2**) e con i requisiti di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti (AVA 3 – ANVUR, 8/9/2022), la propria visione della qualità della ricerca e della terza missione/impatto sociale attraverso il proprio Piano Strategico (PS) di Dipartimento che sostituisce la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) e la Scheda Unica Annuale della Terza Missione (SUA TMS) e ha un orizzonte temporale di due anni in linea con la durata dell'incarico del Direttore di Dipartimento.

Il Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria è stato approvato in Consiglio di Dipartimento il 13/01/2025 ed è stato aggiornato nel Consiglio del 28/02/2025 (**EDIP.1\_1**). Inoltre, esso è allineato alle Linee Guida per la Redazione dei Piani Strategici di Dipartimento, predisposte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA), nonché ai risultati del Riesame (**EDIP.1\_3**).

Le strategie per la ricerca sono finalizzate a migliorare il posizionamento del Dipartimento e, in particolare, mirano a:

- migliorare la qualità della produzione scientifica;
- potenziare la capacità progettuale per la partecipazione a bandi nazionali e internazionali;
- sviluppare la ricerca conto terzi;
- incentivare l'interdisciplinarietà e la collaborazione tra diversi settori scientifici;
- rafforzare la valorizzazione dei brevetti e delle proprietà intellettuali generate.

Il Dipartimento di Ingegneria ha un Delegato alla Ricerca e un Delegato alla Terza Missione (**EDIP.1\_4**).

Le strategie per la terza missione sono finalizzate a migliorare il posizionamento del Dipartimento in un settore trasversale, basato sulla capacità di promuovere le ricadute sul territorio delle attività di formazione e ricerca. Nello specifico, le aree di intervento su cui si sviluppa l'azione del Dipartimento sono volte a:

- rafforzare il collegamento tra ricerca ed impresa;

- favorire il placement e l'orientamento in uscita;
- promuovere l'engagement, la disseminazione e la promozione della conoscenza;
- sviluppare attività di public engagement per la diffusione della cultura scientifica;
- potenziare le iniziative di formazione continua per professionisti e aziende del territorio.

L'elaborazione del Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria si è basata su una analisi SWOT del contesto di riferimento (**EDIP.1\_1**) derivata da quella del Piano Strategico di Ateneo e contestualizzata alla realtà del Dipartimento. A partire dall'analisi del contesto, si sono considerate le debolezze sulle quali si può intervenire a livello dipartimentale. Cercando di cogliere le opportunità offerte dai mutamenti in atto nella società, sono state delineate le linee di sviluppo strategico e gli obiettivi da raggiungere.

L'analisi SWOT ha supportato l'individuazione delle linee di sviluppo strategico, delineando obiettivi realistici e attuabili sulla base dei mutamenti del contesto. L'analisi, inoltre, è stata aggiornata sulla base delle risultanze del Riesame 2024 (**EDIP.1\_3**) e degli incontri con gli stakeholders.

### **E.DIP.1.2**

Le politiche, le strategie e gli obiettivi di breve, medio e lungo termine del Dipartimento di Ingegneria sono stati definiti e articolati all'interno del Piano Strategico di Dipartimento. La natura multidisciplinare del Dipartimento consente di mettere insieme competenze trasversali, una profonda consapevolezza culturale e un ampio spettro di tematiche di ricerca, contribuendo in modo significativo allo sviluppo del territorio e al miglioramento della qualità della vita.

Tra le principali tematiche di interesse, si annoverano: la valorizzazione del patrimonio naturale e storico-artistico del Paese, la gestione del rischio sismico e idrogeologico, la pianificazione urbanistica e la rigenerazione urbana, la progettazione, gestione e manutenzione delle infrastrutture e degli edifici, il sistema energetico e dei trasporti, la tutela e l'uso sostenibile delle risorse ambientali, nonché lo sviluppo del tessuto industriale e manifatturiero, con particolare attenzione alle vocazioni produttive locali.

Le macro-aree di ricerca, ciascuna con peculiarità specifiche legate alle tematiche affrontate, sono delineate nel § 1.4 del Piano Strategico di Dipartimento (**EDIP.1\_1**).

Da queste derivano le principali direttrici di ricerca, le quali, oltre a costituire un elemento chiave per la crescita scientifica e tecnologica, rappresentano una opportunità per l'ideazione e l'attuazione di percorsi formativi innovativi. Tali indirizzi si sviluppano in coerenza con le linee strategiche dell'Ateneo Pegaso, fondate sui principi di innovazione, sostenibilità, inclusione e competenza.

Il Piano Strategico è stato condiviso con gli stakeholders individuati dal Dipartimento ed è stato ufficialmente presentato nel corso dell'evento "Partecipazione e Innovazione: presentazione dei piani strategici dell'Ateneo", tenutosi a Napoli il 13 gennaio 2025. L'iniziativa ha visto la partecipazione di numerosi rappresentanti del mondo del lavoro, delle istituzioni e del tessuto culturale e sociale italiano. Per garantire la massima trasparenza e accessibilità, il Piano Strategico è disponibile per i portatori di interesse interni ed esterni attraverso la pubblicazione sulla pagina web del Dipartimento.

### **E.DIP.1.3**

Il Dipartimento di Ingegneria, in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo, ha l'obiettivo di rafforzare le sinergie tra i diversi settori disciplinari presenti al proprio interno e di promuovere la collaborazione con Università ed Enti di ricerca nazionali ed internazionali. Questo approccio mira a favorire la partecipazione a progetti di ricerca di rilievo europeo e nazionale, affrontando tematiche strategiche quali la transizione ecologica e digitale, lo sviluppo di piattaforme e la digitalizzazione (in linea con le missioni del PNRR) le politiche di inclusione e le strategie per il contrasto alla marginalità sociale e alle diverse forme di povertà.

Il Dipartimento ha stipulato accordi di collaborazione con attori economici, sociali e culturali pubblici e privati appartenenti al proprio contesto di riferimento. L'efficacia e i risultati di tali accordi vengono costantemente monitorati per garantire il loro effettivo contributo agli obiettivi di ricerca, innovazione e sviluppo sociale. Il Consiglio di Dipartimento verifica l'effettivo valore di convenzioni ed accordi in relazione alle strategie e alle politiche del Dipartimento in materia di ricerca e innovazione.

### **E.DIP.1.4**

Gli obiettivi alla base dell'azione del Dipartimento di Ingegneria sono coerenti ed aderenti alle linee strategiche di Ateneo. In particolare:

- Risorse di personale docente. Al 13 gennaio 2025 al Dipartimento di Ingegneria afferiscono 27 unità di personale strutturato suddiviso nelle diverse fasce accademiche. Sono rappresentati 14 settori scientifico-disciplinari, con una prevalenza di settori bibliometrici, ma anche con la presenza di settori non bibliometrici. Il personale è attivamente coinvolto in attività di ricerca finanziate attraverso bandi competitivi nazionali ed internazionali, oltre che attraverso bandi competitivi interni. I docenti partecipano alla tornata 2020-2024 della VQR. Significativo è il dato del personale che ha conseguito soglie ASN superiori a quelle previste per la propria posizione (87%), a testimonianza dell'elevata qualificazione del corpo accademico.
- Risorse di personale tecnico-amministrativo. Il Dipartimento di Ingegneria si avvale di una unità di supporto tecnico-amministrativo di funzione dirigenziale e di una unità di personale tecnico-amministrativo con ruolo di funzionario responsabile (**EDIP.1\_5**); tali risorse garantiscono il supporto operativo e gestionale alle attività di ricerca, didattica e terza missione del Dipartimento.
- Risorse economiche, di conoscenze, strutturali e tecnologiche disponibili. Il Dipartimento di Ingegneria ha sede in Napoli e dispone di strutture dedicate alla ricerca e allo sviluppo tecnologico. Ad esso afferiscono il Centro di Ricerche CRESIA e il Laboratorio LURAM, entrambi con sede a Napoli. Il CRESIA si configura come un Centro di Ricerca Dipartimentale dedicato alla realizzazione di progetti scientifici di durata pluriennale, in linea con il Piano Strategico di Ateneo. Esso si occupa di organizzare e sviluppare attività di ricerca sia su progetti permanenti che temporanei, gestendo laboratori e coordinando gruppi di ricerca multidisciplinari. Il Laboratorio LURAM rappresenta un'infrastruttura scientifica avanzata, dedicata all'innovazione tecnologica e alla sperimentazione nel campo dell'ingegneria, offrendo supporto sia alla ricerca di base che a quella applicata.

La valutazione periodica delle attività di ricerca e di terza missione del Dipartimento avviene in conformità agli indicatori previsti dal Piano Strategico. Questo processo si articola in due momenti principali:

- A fine primo semestre, redazione del Documento di Analisi e Riprogettazione che consente di monitorare l'andamento delle attività e, se necessario, ridefinire obiettivi e strategie.
- A fine anno, redazione del Riesame Annuale di Dipartimento che raccoglie e sintetizza i dati forniti da tutto il personale docente e ricercatore, valutando il grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Per quanto riguarda le attività di Terza Missione, il monitoraggio è affidato alla Delegata del Rettore alla Terza Missione, che opera in sinergia con i Dipartimenti come da Linee Guida Terza Missione di Ateneo.

#### **Punti di Forza:**

- Il Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024–2025 presenta una visione articolata, allineata con la pianificazione strategica di Ateneo, e coerente con il contesto e le risorse disponibili. La visione è resa pubblica tramite il sito di Dipartimento e riflette le tre missioni accademiche in modo integrato.
- Le politiche e strategie sono esplicitamente declinate nel Piano Strategico 2024–2025 e nel Riesame annuale 2024. Gli obiettivi sono differenziati per ambito (ricerca, terza missione, internazionalizzazione), dotati di indicatori misurabili e riferimenti temporali. I documenti risultano accessibili a tutti e formalmente approvati dal Consiglio di Dipartimento.
- Gli obiettivi risultano coerenti con le strategie di Ateneo e calibrati sulle risorse effettivamente disponibili. Ovviamente, la mancanza di dati storici dovuta alla recente istituzione del Dipartimento limita temporaneamente la verifica di coerenza con risultati consolidati. L'impostazione risulta comunque tecnicamente solida e monitorata tramite indicatori puntuali e verificabili.

#### **Aree di miglioramento:**

- Pur essendo chiaramente indicata la strategia per stipulare convenzioni con attori pubblici e privati vi è limitata evidenza di esempi concreti di accordi attivi e non sono disponibili evidenze sistematiche del loro concreto monitoraggio.

**Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV):** Soddisfacente

**Raccomandazione:**

- Si raccomanda al Dipartimento di monitorare in modo sistematico i risultati degli accordi stipulati con attori pubblici e privati.

#### Documenti chiave

- **Titolo:** Riesame annuale del Dipartimento

**Descrizione:** Il Documento ha l'obiettivo principale di misurare l'efficacia delle strategie delineate nel Piano Strategico di Dipartimento e in particolare le politiche, gli obiettivi, le azioni e gli indicatori ivi riportati, nonché la VQR e i punti di attenzione contenuti nell'allegato E al D.M. 1154/2021 richiamati nella scheda di valutazione del Dipartimento predisposta dall'ANVUR.

**Dettagli:** Intero documento

**File:** EDIP.1\_3-Riesame annuale del Dipartimento.pdf

---

- **Titolo:** Consiglio di Dipartimento di Ingegneria del 12/02/2025

**Descrizione:** Verbale del Consiglio

**Dettagli:** Intero documento

**File:** EDIP.1\_4-Verb CdD Ingegneria del 12\_02\_2025.pdf

---

- **Titolo:** Direzione Generale, Determina n. 2/2024 del 27/11/2024

**Descrizione:** Rimodulazione dei servizi amministrativi

**Dettagli:** Istituzione dell'Area Servizi ai Dipartimenti

**File:** EDIP.1\_5-DG - Determina n. 2\_2024 - 27\_11\_2024.pdf

---

- **Titolo:** EDIP.1\_2-Piano Strategico 2023-2025-(AGG. Gennaio 2025)

**Descrizione:** Il Piano Strategico 2023-2025 è strumento base che contiene le strategie dell'Ateneo. È coerente con i principali documenti di Bilancio dell'Ateneo, con il suo Bilancio di genere e con le indicazioni contenute nel sistema di Assicurazione Qualità dell'ANVUR-AVA 3.

**Dettagli:** Cap. 6 - La strategia per la Ricerca, Cap. 7 - La strategia per la Terza Missione e l'impatto sociale

**File:** EDIP.1\_2-Piano Strategico 2023-2025-(AGG. Gennaio 2025).pdf

---

- **Titolo:** Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024-2025

**Descrizione:** Il Piano Strategico di Dipartimento è stato realizzato seguendo le Linee Guida per la Redazione dei Piani Strategici di Dipartimento, predisposte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) in coerenza con quanto previsto dal Modello di Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari, con particolare riferimento ai requisiti di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti (AVA 3 – ANVUR 4/04/2024) ed è in linea con quanto riportato nel Piano Strategico di Ateneo

**Dettagli:** Intero documento

**File:** EDIP.1\_1-Piano Strategico DENG 2024-2025.pdf

---

## E.DIP.2)

### E.DIP.2) Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

**E.DIP.2.1** Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale.

**E.DIP.2.2** Il Dipartimento definisce una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi, coerente con la pianificazione strategica e ne verifica periodicamente l'efficacia.

**E.DIP.2.3** Il Dipartimento dispone di un sistema di Assicurazione della Qualità adeguato e coerente con le indicazioni e le linee guida elaborate dal Presidio della Qualità di Ateneo.

**E.DIP.2.4** Il Dipartimento procede sistematicamente al monitoraggio della pianificazione, dei processi e dei risultati delle proprie missioni, analizza i problemi rilevati e le loro cause ed elabora adeguate azioni di miglioramento, di cui viene a sua volta verificata l'efficacia.

**E.DIP.2.5** Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

[Gli aspetti da considerare di questo punto di attenzione servono anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.2].

#### Autovalutazione:

##### E.DIP.2.1

L'organizzazione dipartimentale si configura come un asset strategico per garantire l'efficacia e la qualità delle attività di ricerca e della terza missione, con un impatto significativo sul territorio e sulla società.

Tale organizzazione è strutturata in conformità agli Artt. 2, 3, 4 e 7 del Regolamento del Dipartimento di Ingegneria (**EDIP.2\_1**) e si è progressivamente consolidata per supportare al meglio la realizzazione della strategia dipartimentale e il raggiungimento degli obiettivi specifici in ambito scientifico e sociale.

Il Dipartimento ha progressivamente definito un'organizzazione funzionale alla realizzazione della propria strategia e

degli obiettivi specifici per la ricerca e terza missione. Il Dipartimento si avvale di una governance articolata, che comprende i seguenti organi istituzionali:

- il Direttore, che rappresenta l'organo di vertice e di coordinamento delle attività dipartimentali;
- il Consiglio di Dipartimento, sede decisionale in cui vengono definite le linee strategiche di sviluppo e le politiche di gestione;
- il Gruppo di Autovalutazione (GAV) del Dipartimento, incaricato del monitoraggio e della valutazione dell'efficacia delle strategie adottate.

Inoltre, come evidenziato nel Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024-2025 (**EDIP.2\_2**), per concretizzare la propria strategia in materia di ricerca, trasferimento tecnologico e impatto sociale, il Dipartimento ha individuato tre Delegati dipartimentali con competenze specifiche nei seguenti ambiti: Ricerca, Terza Missione, Internazionalizzazione. La designazione dei Delegati è stata approvata in sede di Consiglio di Dipartimento, garantendo una scelta basata su criteri di competenza e coerenza con le linee strategiche. I Delegati operano in sinergia con una serie di strutture di supporto, tra cui:

- il Comitato per il monitoraggio della produttività scientifica pro-capite, che valuta la qualità e l'impatto della produzione scientifica dipartimentale;
- il Comitato tecnico-scientifico per Spin Off, Conto Terzi e Trasferimento Tecnologico, che favorisce il dialogo con il mondo imprenditoriale e promuove la valorizzazione delle conoscenze attraverso collaborazioni e iniziative di trasferimento tecnologico;
- il Comitato Etico, che assicura il rispetto dei principi di integrità, trasparenza e responsabilità sociale nella ricerca;
- il Centro di Formazione e Assistenza Imprenditoriale, volto a supportare la creazione di nuove realtà imprenditoriali e a promuovere la cultura dell'innovazione;
- l'Ufficio Ricerca dell'Ateneo, che fornisce assistenza operativa nella gestione delle attività di ricerca e nella partecipazione a bandi competitivi (**EDIP2\_3**).

L'attuazione delle attività dipartimentali è strettamente legata alla pianificazione e alla gestione del personale docente e

ricercatore, in linea con i principi generali e i criteri stabiliti dall'Ateneo. In questo contesto, l'Ateneo ha dato priorità all'attuazione del Piano di raggiungimento dei requisiti di docenza per ciascun Corso di Laurea, nel rispetto dei vincoli imposti dal D.M. 1154/2021 e ss.mm.ii., tenendo conto della fase di attivazione e sviluppo delle strutture dipartimentali.

#### **E.DIP.2.2**

Il Dipartimento di Ingegneria non dispone di autonomia finanziaria. Il personale tecnico-amministrativo afferisce direttamente all'Ateneo e i servizi di supporto vengono erogati in modo centralizzato per tutte le articolazioni accademiche. In tale contesto organizzativo, l'Ateneo, attraverso un'apposita determina della Direzione Generale, ha messo a disposizione del Dipartimento una unità di supporto tecnico-amministrativo con funzione dirigenziale, responsabile della gestione e del coordinamento delle attività amministrative, e una unità di personale tecnico-amministrativo con ruolo di funzionario responsabile, con compiti operativi a supporto delle attività dipartimentali (**EDIP.2\_4**). A seguito della presa di servizio, il nuovo Direttore Generale ha rivisto l'organigramma e funzionigramma (**EDIP.2\_5**) del PTA predisponendo il Piano delle Performance (**EDIP.2\_6**) del personale amministrativo, come previsto dal Piano Strategico di Ateneo. Il processo di valutazione delle performance è contenuto in analogo documento.

La pianificazione strategica delle responsabilità e degli obiettivi del personale tecnico-amministrativo è di competenza della Direzione Generale di Ateneo, che opera in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e con le strategie delineate dal Dipartimento.

#### **E.DIP 2.3**

Il Gruppo di Autovalutazione (GAV) del Dipartimento è stato istituito ai sensi dell'art. 7 del Regolamento del Dipartimento di Ingegneria (**EDIP.2\_1**) ed è un elemento chiave nel sistema di Assicurazione della Qualità (AQ). Il Dipartimento partecipa a tutte le procedure previste dal sistema AVA3, con un approccio strutturato in termini di programmazione, monitoraggio, valutazione e autovalutazione. La composizione del GAV è deliberata dal Consiglio di Dipartimento, su proposta del Direttore, e garantisce rappresentanza accademica, con due docenti scelti tra ordinari, associati, ricercatori, equilibrio di genere, assicurato nella selezione dei membri, e coinvolgimento della componente studentesca, con la presenza del rappresentante degli studenti dei dottorati.

Il Gruppo di Autovalutazione ha il compito di istruire e supervisionare tutte le procedure di Assicurazione della Qualità, in conformità con le Linee guida ANVUR-AVA3, i Regolamenti di Ateneo e le Linee Guida del Presidio di Assicurazione Qualità per tutte le attività dipartimentali. Nell'esercizio delle sue funzioni, il GAV svolge attività di autovalutazione e monitoraggio in relazione alle attività di ricerca e di terza missione, garantendo la coerenza con il modello di riferimento elaborato dal Presidio della Qualità di Ateneo. Tale modello è integrato nel più ampio sistema di monitoraggio delle attività didattiche, dei servizi agli studenti, della ricerca e della terza missione a livello accademico.

Il Gruppo di Autovalutazione è stato inizialmente istituito con Deliberazione del Consiglio di Dipartimento del 17 aprile 2024. Successivamente, in seguito all'adozione del Regolamento del Dipartimento di Ingegneria (10 dicembre 2024), la sua struttura è stata rimodulata per garantire il pieno rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 7 dello stesso Regolamento (**EDIP.2\_1**).

#### **E.DIP.2.4**

Il Dipartimento, attraverso il Gruppo di Autovalutazione (GAV), è sottoposto a un monitoraggio semestrale che include l'analisi e il commento di un primo set di indicatori obbligatori, insieme ad un secondo set di indicatori individuati dal Piano Strategico. Tale processo di monitoraggio consente di misurare il grado di raggiungimento dei risultati attesi, come definiti nel Piano Strategico, fornendo una base solida per la valutazione semestrale riportata nel Documento di Riesame Annuale (**EDIP.2\_7**). Il documento include anche la rilevazione di eventuali azioni di miglioramento adottate in seguito al riesame del periodo precedente.

Tra le principali azioni di miglioramento, va sottolineato l'aggiornamento del gruppo di governance del Dipartimento, in risposta all'ampliamento della pianta organica rispetto alla fase iniziale e con l'obiettivo di garantire un'adeguata visibilità a tutte le sue componenti. Tale revisione è stata anche un'opportunità per calibrare attentamente le nomine, assicurando un equilibrio nella rappresentanza di genere. Come riportato nel Verbale del Consiglio di Dipartimento del 12 febbraio 2025, sono state sdoppiate le deleghe per Ricerca, Internazionalizzazione, Terza Missione e Comunicazione, è stata modificata la composizione del GAV e del Centro di Formazione e Assistenza all'Imprenditorialità Accademica e sono stati istituiti nuovi gruppi: il Gruppo di Assicurazione Qualità (AQ), il Gruppo di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR), il Gruppo SUA-RD e Riesame e il Comitato Etico (**EDIP.2\_3**).

#### **E.DIP.2.5**

In linea con le indicazioni del Presidio della Qualità di Ateneo (PQA), contenute nel documento "Linee Guida per la

scrittura del Piano Strategico di Dipartimento" (**EDIP.2\_8**), il Dipartimento, tramite il Gruppo di Autovalutazione, è impegnato nella redazione del documento di Riesame annuale del Dipartimento (**EDIP.2\_7**). Il processo di riesame del Dipartimento di Ingegneria si articola sui punti di attenzione del sotto ambito E-DIP e prevede, per ciascun punto di attenzione, le seguenti fasi:

- l'analisi dei dati disponibili, derivanti dal monitoraggio;
- la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi fissati nel Piano Strategico;
- l'individuazione dei punti di forza e delle aree critiche;
- la definizione di eventuali azioni di miglioramento o correzione.

Il riesame dell'anno successivo conterrà anche una sintesi sugli esiti delle azioni di miglioramento o correzione implementate. Il monitoraggio si suddivide in due fasi principali: un monitoraggio intermedio, che si svolge a 6 mesi, e un monitoraggio annuale. Il monitoraggio intermedio ha lo scopo di individuare eventuali criticità e permettere l'attuazione di azioni correttive per il raggiungimento del target di fine anno (**EDIP.2\_2**, §2.4).

Per l'anno 2024 il Gruppo di Autovalutazione ha completato la redazione del primo documento di Riesame del Dipartimento di Ingegneria. A partire da tale documento, il funzionamento del Dipartimento e del sistema di Assicurazione della Qualità sarà sottoposto a riesame periodico, con l'obiettivo di garantire un continuo miglioramento dei processi e dei risultati raggiunti.

#### **Punti di Forza:**

- Il Dipartimento ha definito un'organizzazione funzionale alla realizzazione della propria strategia e degli obiettivi specifici per la ricerca e terza missione. In particolare, ha individuato delegati dipartimentali per le principali aree strategiche, tra cui ricerca, terza missione, internazionalizzazione e comunicazione. Tali deleghe risultano coerenti con la struttura organizzativa delineata nel Piano Strategico 2024–2025, che prevede il coinvolgimento diretto di referenti responsabili per ciascuna linea di azione. Inoltre, vi è una serie di commissioni dipartimentali di supporto.
- Il sistema di Assicurazione della Qualità è stato formalmente attivato, coerentemente con le indicazioni del PQA, e risulta sostenuto da deleghe e strumenti di autovalutazione; ovviamente, è ancora in fase di avvio e di necessario consolidamento.
- È attivo un processo di monitoraggio supportato dal Piano Strategico e dal Riesame annuale, che analizza i risultati e propone azioni migliorative; chiaramente, considerata la recente istituzione del Dipartimento, mancano ancora cicli completi che dimostrino l'efficacia delle azioni nel tempo.

#### **Aree di miglioramento:**

- Non risultano elementi strutturati di programmazione interna per obiettivi e responsabilità del personale tecnico-amministrativo: l'autovalutazione stessa riconosce che la pianificazione è gestita a livello centrale, non declinata operativamente dal Dipartimento.
- Pur essendo presenti struttura e strumenti per il riesame, non è ancora attuato un processo sistematico e documentato di valutazione dell'efficacia dell'assetto organizzativo complessivo nella realizzazione della missione dipartimentale.

#### **Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV): Soddisfacente**

##### **Raccomandazione:**

- Si raccomanda al Dipartimento di consolidare il sistema AQ recentemente avviato attraverso una più chiara formalizzazione dei processi interni, una strutturazione della programmazione del personale tecnico-amministrativo e un rafforzamento del



monitoraggio strategico, estendendo progressivamente il riesame al funzionamento complessivo dell'organizzazione.

## Documenti chiave

- **Titolo:**EDIP.2\_1 Regolamento del Dipartimento di Ingegneria  
**Descrizione:**Regolamento approvato con delibere del SA del 9/12/2024 e del CdA del 10/12/2024  
**D e t t a g l i :** [https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/wxVEm8FccVnAglyTLo2id/a41c5ee61672d16f4f17c6ecea5c84f/Regolamento\\_Dipartimento\\_Ingegneria.pdf](https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/wxVEm8FccVnAglyTLo2id/a41c5ee61672d16f4f17c6ecea5c84f/Regolamento_Dipartimento_Ingegneria.pdf)  
**File:**EDIP.2\_1-Regolamento del DENG.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_2 Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024-2025  
**Descrizione:**Il Piano Strategico di Dipartimento è stato realizzato seguendo le Linee Guida per la Redazione dei Piani Strategici di Dipartimento, predisposte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) in coerenza con quanto previsto dal Modello di Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari, con particolare riferimento ai requisiti di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti (AVA 3 – ANVUR 4/04/2024) ed è in linea con quanto riportato nel Piano Strategico di Ateneo  
**D e t t a g l i :** C a p . 2 – S i s t e m a d i g e s t i o n e  
[https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/4C8slbB2Tait5xDKjNFfag/b70c5d12bcc56c3f0a6d4d82723bb373/Piano\\_Strategico\\_Dipartimento\\_Ingegneria\\_2024\\_2025.pdf](https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/4C8slbB2Tait5xDKjNFfag/b70c5d12bcc56c3f0a6d4d82723bb373/Piano_Strategico_Dipartimento_Ingegneria_2024_2025.pdf)  
**File:**EDIP.2\_2-Piano Strategico DENG 2024-2025.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_3 Consiglio di Dipartimento di Ingegneria del 12/02/2025  
**Descrizione:**Verbale del Consiglio  
**Dettagli:**Punto 2 OdG  
**File:**EDIP.2\_3-Verb CdD Ingegneria del 12\_02\_2025.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_4 Direzione Generale, Determina n. 2/2024 del 27/11/2024  
**Descrizione:**Rimodulazione dei servizi amministrativi  
**Dettagli:**Istituzione dell'Area Servizi ai Dipartimenti  
**File:**EDIP.2\_4-DG - Determina n. 2\_2024 - 27\_11\_2024.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_7 Riesame annuale del Dipartimento  
**Descrizione:**Il Documento ha l'obiettivo principale di misurare l'efficacia delle strategie delineate nel Piano Strategico di Dipartimento e in particolare le politiche, gli obiettivi, le azioni e gli indicatori ivi riportati, nonché la VQR e i punti di attenzione contenuti nell'allegato E al D.M. 1154/2021 richiamati nella scheda di valutazione del Dipartimento predisposta dall'ANVUR.  
**Dettagli:**Intero documento  
**File:**EDIP.2\_7-Riesame annuale del Dipartimento.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_8 Linee Guida per la scrittura del Piano Strategico di Dipartimento  
**Descrizione:**Documento approvato dal PQA nella seduta del 20/02/2024 e dal Senato Accademico nella seduta del 26/02/2024  
**D e t t a g l i :** I n t e r o d o c u m e n t o  
[https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/11BnRa1RZmNmr3veN6kX3A/06e52eba91d57e4ec1c716f9a35617e7/Linee-Guida-scrittura-piano-strategico-di-Dipartimento\\_Marzo2024.pdf](https://assets.ctfassets.net/5bcqzxt09xw/11BnRa1RZmNmr3veN6kX3A/06e52eba91d57e4ec1c716f9a35617e7/Linee-Guida-scrittura-piano-strategico-di-Dipartimento_Marzo2024.pdf)  
**File:**EDIP.2\_8-Linee Guida scrittura del PS Dipartimento.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_5 - Organigramma e Funzionigramma  
**Descrizione:**Organigramma e funzionigramma  
**Dettagli:**Rimodulazione funzioni uffici PTA  
**File:**Allegato EDIP.2.5\_Organigramma\_2.0.pdf
- **Titolo:**EDIP.2\_6 - Piano delle Performance PTA  
**Descrizione:**Valutazione Performance e Premialità

**Dettagli:**Perfomance p.6

**File:**Allegato EDIP2.6\_Piano\_Performance2.0.pdf

---

## **E.DIP.3)**

### **E.DIP.3) Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse**

**E.DIP.3.1** Il Dipartimento definisce con chiarezza e pubblicizza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse economiche per il finanziamento delle attività didattiche, di ricerca e terza missione/impatto sociale, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

**E.DIP.3.2** Il Dipartimento definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, coerentemente con la propria pianificazione strategica, con le indicazioni dell'Ateneo e con i risultati conseguiti.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede E.3].

**E.DIP.3.3** Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali ulteriori incentivi e premialità per il personale docente oltre a quelli definiti a livello di Ateneo, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, coerenti con le proprie politiche e obiettivi e con la regolamentazione di Ateneo (tenendo conto anche degli esiti dei processi di monitoraggio e valutazione del MUR, dell'ANVUR e dell'Ateneo stesso).

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

**E.DIP.3.4** Il Dipartimento definisce i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo aggiuntivi a quelli definiti a livello di Ateneo con riferimento alla valutazione delle prestazioni, sulla base di criteri e indicatori chiari e condivisi, dei risultati conseguiti e in coerenza con le indicazioni e le eventuali iniziative di valutazione dei servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale attuate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

### **Autovalutazione:**

#### **E.DIP.3.1**

Ai sensi dell'art. 2 del Regolamento Didattico di Ateneo (D.R. n. 396 del 18/12/2023), le Facoltà sono le strutture didattiche primarie dell'Ateneo. Ad esse afferiscono i corsi di studio istituiti presso l'Ateneo. I Dipartimenti, invece, sono le strutture dedicate alla ricerca, che ospitano le discipline afferenti e supportano i corsi di studio nell'organizzazione delle attività didattiche (**EDIP.3\_1**).

In tal senso, i Dipartimenti sono responsabili per le attività di ricerca, terza missione e impatto sociale. Va precisato che al Dipartimento di Ingegneria non afferiscono corsi di Dottorato. Tuttavia, il Dipartimento assicura la partecipazione dei propri docenti ai collegi e alle attività didattiche dei corsi di Dottorato che appartengono ad altri Dipartimenti, contribuendo così attivamente alla formazione di alta specializzazione.

Il Dipartimento di Ingegneria adotta principi di trasparenza nella distribuzione delle risorse, utilizzando criteri chiari e pubblicamente condivisi. Tali criteri sono allineati con la strategia complessiva dell'Ateneo e sono orientati a garantire un miglioramento continuo della qualità della ricerca e della terza missione.

Le richieste di risorse finanziarie, di personale e di attrezzature vengono inoltrate al Senato Accademico e al Consiglio di amministrazione, accompagnate da una giustificazione dettagliata in base alle attività di ricerca svolte e programmate. Le risorse economiche assegnate dall'Ateneo al Dipartimento sono distribuite in modo competitivo, seguendo criteri di produttività stabiliti nel documento "Fondi per la Ricerca di Base" approvato dal CdA e dal Senato Accademico. Questi criteri includono:

- il numero di pubblicazioni scientifiche prodotte;
- la partecipazione a convegni e seminari nazionali e internazionali;
- il coinvolgimento in progetti di ricerca competitivi.

In tale contesto, il Dipartimento promuove e gestisce attività di ricerca e terza missione attraverso diversi fondi (**EDIP.3\_2**):

- Fondo di Ricerca Individuale (FRI): Destinato a ogni docente strutturato per il rimborso di spese di ricerca, con requisiti minimi di produttività scientifica, tra cui la pubblicazione di almeno due prodotti scientifici dotati di ISSN o ISBN e la partecipazione a conferenze o periodi di visiting.
- Fondi di Ricerca Collettivi (FRC): Accessibili attraverso la presentazione di un progetto su bando interno, con requisiti più stringenti, tra cui la pubblicazione di almeno quattro prodotti scientifici, la partecipazione a bandi di ricerca nazionali o internazionali e la partecipazione a eventi scientifici.

Per completezza si riporta la terza tipologia di fondo, ovvero:

- Fondi del Piano di Ricerca di Ateneo (PRA): fondi assegnati tramite bando pubblico del Rettore, con specifiche tematiche e requisiti di accesso, che consentono di promuovere progetti di ricerca di rilevanza strategica per l'Ateneo.

Il Dipartimento sostiene anche il reperimento di fondi esterni, provenienti da attività conto terzi o progetti di ricerca finanziati da enti pubblici e privati. La gestione di tali fondi avviene secondo le disposizioni stabilite dal Senato Accademico e dal Consiglio di amministrazione, che ne definiscono le modalità operative.

Per quanto riguarda la Terza Missione, il Dipartimento raccoglie le proposte di iniziative del personale docente e ricercatore e le inoltra alla Delegata del Rettore alla Terza Missione. La Delegata, a sua volta, trasmette le proposte provenienti da tutti i dipartimenti al Senato Accademico, che seleziona quelle meritevoli di finanziamento interno, in base alla rilevanza e all'impatto delle attività proposte.

### **E.DIP.3.2**

Il Dipartimento di Ingegneria definisce con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse di personale docente, allineandosi alla propria pianificazione strategica, alle linee guida dell'Ateneo e ai risultati raggiunti.

Per quanto riguarda i criteri di Reclutamento e Distribuzione del Personale Docente, come riportato nel paragrafo 1.8 "Gestione e distribuzione delle risorse" del Piano Strategico di Dipartimento (**EDIP.3\_3**), il Dipartimento segue le direttive stabilite dall'Ateneo per il reclutamento e l'assegnazione del personale docente, basandosi su:

- esigenze strategiche e tematiche di ricerca: il reclutamento è indirizzato a rafforzare le aree di ricerca prioritarie del Dipartimento, con un focus su Ingegneria Civile (materiali e strutture), Ingegneria Industriale e dell'Informazione, nonché Scienze Fisiche e Matematiche;
- potenziamento della docenza: a fronte dell'incremento significativo del personale docente, che è passato da 11 a 27 unità, il Dipartimento ha cercato di coprire in modo più equilibrato i settori scientifico-disciplinari, assicurando una distribuzione equa e strategica delle risorse;
- priorità al reclutamento di ricercatori "tenure-track": questa scelta garantisce stabilità e continuità nelle attività di ricerca e didattica, con un forte impegno verso lo sviluppo a lungo termine.

Riguardo al processo di assegnazione delle risorse di personale, il Dipartimento avanza richieste al Senato Accademico e al Consiglio di amministrazione, motivandole in base a:

- attività di ricerca svolte e programmate, che giustificano il bisogno di risorse aggiuntive per supportare l'espansione e il miglioramento della qualità della ricerca;
- esigenze dei Corsi di Studio, in accordo con il Piano di raggiungimento dei requisiti di docenza e il rispetto delle normative vigenti (D.M. 1154/2021).

Inoltre, per garantire la coerenza della distribuzione del personale con la libertà scientifica e l'accesso ai fondi di ricerca, il Regolamento del Dipartimento disciplina le procedure di mobilità tra Dipartimenti, prevedendo un parere preliminare da parte delle strutture coinvolte e l'approvazione finale da parte del Senato Accademico.

Tale sistema assicura che la gestione delle risorse di personale sia trasparente, competitiva e orientata alla crescita strategica del Dipartimento.

### **E.DIP.3.3**

Il Dipartimento non prevede criteri di distribuzione per incentivi e premialità al personale docente al di fuori di quelli già definiti a livello di Ateneo.

Tuttavia, applica gli incentivi stabiliti a livello centrale con un sistema competitivo per la distribuzione delle risorse interne, garantendo criteri trasparenti e in linea con le strategie di qualità della ricerca e della terza missione. Le risorse economiche destinate alla ricerca sono distribuite secondo le direttive del documento "Fondi per la Ricerca di Base" di Ateneo (**EDIP.3\_2**), che prevede un sistema di premialità legato a criteri di produttività scientifica, tra cui:

- il numero di pubblicazioni scientifiche su riviste di alto impatto (Q1, Classe A);
- la partecipazione a progetti di ricerca finanziati a livello nazionale e internazionale;
- il contributo all'attrazione di fondi di ricerca e attività conto terzi.

Parallelamente ai criteri indicati a livello di Ateneo, il Dipartimento definisce un set di obiettivi di ricerca ed indicatori di

performance nel § 1.5 “Obiettivi di Ricerca” del Piano Strategico (**EDIP.3\_3**), attraverso i quali sostiene lo sviluppo delle proprie linee strategiche. Questi obiettivi sono monitorati attraverso gli esiti della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) e degli indicatori dell’Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN), contribuendo alla misurazione del successo delle politiche di ricerca e della produttività scientifica.

#### **E.DIP.3.4**

In fase iniziale, il Dipartimento di Ingegneria non disponeva di personale tecnico-amministrativo dedicato e si avvaleva del supporto fornito dall’Ufficio Ricerca di Ateneo.

Con la Determina n. 2/2024 del 27/11/2024, la Direzione Generale ha rimodulato i servizi amministrativi, istituendo un’Area Servizi ai Dipartimenti (**EDIP.3\_4**). Il Dipartimento di Ingegneria, a partire da gennaio 2025, ha a disposizione il supporto di:

- una unità di personale tecnico-amministrativo con funzione dirigenziale;
- una unità di personale tecnico-amministrativo con ruolo di funzionario responsabile.

Nel Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024-2025, non sono previsti criteri aggiuntivi per la distribuzione di incentivi e premialità per il personale tecnico-amministrativo, se non quelli definiti a livello di Ateneo.

#### **Punti di Forza:**

- Il Piano Strategico individua i referenti per ciascuna linea di azione, definendo così una governance potenzialmente in grado di collegare la programmazione strategica alla distribuzione delle risorse.

#### **Aree di miglioramento:**

- Il Dipartimento non ha definito criteri chiari e pubblici per l’attribuzione dei fondi per la ricerca o per la terza missione in coerenza con il Piano Strategico. L’Ateneo ha adottato condizioni generali per l’attribuzione di risorse per la ricerca in linea con principi meritocratici; tuttavia, non c’è evidenza di criteri definiti per l’allocazione interna delle risorse per attività di ricerca o di terza missione.
- Non si rilevano criteri espliciti né procedure interne per la distribuzione o pianificazione del personale docente in funzione degli obiettivi strategici dipartimentali; il processo risulta ancora fortemente centralizzato a livello di Ateneo.
- Oltre ai fondi per la ricerca, non esistono sistemi premianti interni per valorizzare i risultati in ambiti diversi (didattica, valutazione esterna, formazione), né indicatori o criteri formalizzati per ulteriori premialità.
- Manca del tutto un sistema dipartimentale di valorizzazione del personale tecnico-amministrativo basato su risultati, *performance* e o contributo alla qualità e alla missione; non vi sono criteri aggiuntivi rispetto a quelli definiti dall’Ateneo.

**Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV):** Parzialmente soddisfacente

#### **Raccomandazione:**

- Si raccomanda al Dipartimento di dotarsi di criteri propri per la identificazione dei fabbisogni e la distribuzione delle risorse, chiari e pubblicamente condivisi in linea con le previsioni del Piano Strategico.

#### **Documenti chiave**

- **Titolo:**EDIP.3\_1 Regolamento Didattico di Ateneo

**Descrizione:**Regolamento modificato con Decreto del Rettore no 396 del 18/12/2023

**Dettagli:**Intero documento

**File:**EDIP.3\_1-Regolamento Didattico di Ateneo DR 396 18\_12\_2023.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.3\_2. Fondi per la Ricerca di Base

**Descrizione:**Approvato dal CdA del 19/12/2023 e Senato Accademico del 19/12/2023 - Emanato con decreto del Rettore n. 8 del 08/01/2024

**Dettagli:**Cap. 2 – Struttura e organizzazione e Cap 3 – Requisiti per l'accesso al finanziamento

**File:**Allegato EDIP.3\_2-Fondi per la Ricerca di Base.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.3\_3. Piano Strategico di Dipartimento 2023-2025

**Descrizione:**Il Piano Strategico di Dipartimento è stato realizzato seguendo le Linee Guida per la Redazione dei Piani Strategici di Dipartimento, predisposte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) in coerenza con quanto previsto dal Modello di Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari, con particolare riferimento ai requisiti di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti (AVA 3 – ANVUR 4/04/2024) ed è in linea con quanto riportato nel Piano Strategico di Ateneo

**Dettagli:**Cap. 1.5 – Obiettivi di Ricerca ed 1.8 – Gestione e distribuzione delle risorse

**File:**Allegato EDIP.3\_3-Piano Strategico DENG 2024-2025.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.3\_4. Direzione Generale, Determina n. 2/2024 del 27/11/2024

**Descrizione:**Rimodulazione dei servizi amministrativi

**Dettagli:**Istituzione dell'Area Servizi ai Dipartimenti

**File:**Allegato EDIP.3\_4-DG - Determina n. 2\_2024 - 27\_11\_2024.pdf

---

## **E.DIP.4)**

### **E.DIP.4) Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale**

**E.DIP.4.1** Il Dipartimento dispone di risorse di personale docente e ricercatore adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

**E.DIP.4.2** Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione di docenti e tutor didattici a iniziative di formazione/aggiornamento didattico nelle diverse discipline, ivi comprese quelle relative all'uso di metodologie didattiche innovative anche tramite l'utilizzo di strumenti online e all'erogazione di materiali didattici multimediali.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.1].

**E.DIP.4.3** Il Dipartimento dispone di risorse di personale tecnico-amministrativo adeguate all'attuazione della propria pianificazione strategica e delle attività istituzionali e gestionali.

**E.DIP.4.4** Il Dipartimento promuove, supporta e monitora la partecipazione del personale tecnico-amministrativo a iniziative di formazione/aggiornamento con particolare attenzione a quelle organizzate dall'Ateneo.

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.2].

**E.DIP.4.5** Il Dipartimento dispone di adeguate strutture, attrezzature e risorse di sostegno alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale e ai Dottorati di ricerca (se presenti).

[La valutazione di questo aspetto da considerare si basa anche sulla valutazione dei corrispondenti aspetti da considerare dei punti di attenzione D.CDS.3.2 e D.PHD.2 dei CdS e dei Dottorati di Ricerca afferenti al Dipartimento e oggetto di visita].

[Questo aspetto da considerare serve anche da riscontro per la valutazione dei requisiti di sede B.3.2, B.4.1 e B.4.2].

**E.DIP.4.6** Il Dipartimento fornisce un supporto adeguato e facilmente fruibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti per lo svolgimento delle loro attività di didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale, verificato dall'Ateneo attraverso modalità strutturate di rilevazione di cui all'aspetto da considerare B.1.3.3.

[Questo aspetto da considerare serve da riscontro per la valutazione del requisito di sede B.1.3].

#### **Autovalutazione:**

### **E.DIP.4.1**

L'attuazione delle attività in capo al Dipartimento è strettamente legata al programma di reclutamento e distribuzione del personale docente e ricercatore, il quale si conforma ai principi generali e ai criteri stabiliti dall'Ateneo. Quest'ultimo ha attribuito priorità all'attuazione del Piano di raggiungimento dei requisiti di docenza di ciascun Corso di Laurea, in linea con i vincoli imposti dal D.M. 1154/2021 e ss.mm.ii. Tale processo si è svolto in un contesto in cui le strutture dipartimentali erano in fase di attivazione, rendendo necessario un approccio graduale e strategico alla pianificazione del personale.

La natura multidisciplinare del Dipartimento rappresenta un valore aggiunto, consentendo di affrontare con rigore scientifico e un'ampia gamma di competenze trasversali tematiche di ricerca di elevato impatto per il territorio. Per assicurare un costante allineamento tra attività di ricerca e inserimento nel mondo del lavoro, il Dipartimento si avvale di un Delegato alla Ricerca, incaricato di analizzare e proporre aggiornamenti dei percorsi formativi (**EDIP.4\_1**). A seguito dell'attività di reclutamento condotta nell'ultimo biennio, le risorse in termini di personale docente e ricercatore hanno registrato ampliamento significativo, raggiungendo un organico di 27 unità. Tuttavia, permane l'esigenza di proseguire il processo di reclutamento, al fine di garantire una copertura adeguata per i settori scientifico-disciplinari dell'ingegneria civile, in particolare in riferimento ai fabbisogni didattici e agli sviluppi della ricerca.

In linea con le direttive del Piano Strategico di Ateneo (**EDIP.4\_2**), il Dipartimento continuerà a elaborare proposte di reclutamento di nuovi docenti e di avanzamenti di carriera per il personale accademico, con un'attenzione particolare all'evoluzione delle esigenze didattiche e alla valorizzazione delle tematiche di ricerca più innovative. Il modello di ricerca adottato promuove l'ibridazione e l'interazione tra ricercatori, favorendo la contaminazione tra discipline e il trasferimento di conoscenza, elementi essenziali per una crescita sostenibile e competitiva del Dipartimento.

### **E.DIP.4.2**

La responsabilità della formazione e dell'aggiornamento dei docenti è affidata al CETAL, centro di Ateneo istituito per supportare lo sviluppo e il continuo aggiornamento delle competenze del personale docente. Tale organo raccoglie e recepisce le esigenze formative segnalate dai Dipartimenti, strutturando specifiche attività in linea con le strategie e gli obiettivi delineati nei documenti programmatici di Ateneo.

Per quanto riguarda i temi della ricerca e della terza missione, il Dipartimento promuove attività di formazione finalizzate alla condivisione di conoscenze e competenze, con un focus particolare sulla progettazione e sulla partecipazione a bandi competitivi. Queste iniziative mirano a potenziare la capacità dei ricercatori di accedere a finanziamenti e collaborazioni strategiche, rafforzando l'impatto della ricerca sul territorio e a livello internazionale.

### **E.DIP.4.3**

Con la Determina n. 2/2024 del 27/11/2024, la Direzione Generale ha stabilito che il Dipartimento di Ingegneria disponga di una unità di personale tecnico-amministrativo con funzione dirigenziale e di una unità di personale tecnico-amministrativo con ruolo di funzionario responsabile, entrambe direttamente dipendenti dalla Direzione Generale (**EDIP.4\_3**).

La dotazione di personale è adeguata a garantire l'attuazione della pianificazione strategica e il regolare svolgimento delle attività istituzionali e gestionali. Inoltre, il Dipartimento si avvale del supporto del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo appartenente ad altri uffici, in particolare dell'Ufficio Ricerca, che fornisce assistenza a livello centrale nell'ambito della progettazione e del reperimento di risorse finanziarie.

### **E.DIP.4.4**

L'aggiornamento del personale tecnico amministrativo rientra nelle competenze della Direzione Generale dell'Ateneo. Il Dipartimento, in un'ottica di miglioramento continuo, segnala le proprie esigenze formative e sollecita le strutture competenti affinché vengano organizzate attività di aggiornamento mirate. Tali iniziative risultano funzionali al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano Strategico di Dipartimento, garantendo una gestione sempre più efficiente ed efficace delle attività accademiche e amministrative.

### **E.DIP.4.5**

Il Dipartimento dispone di strutture, attrezzature e risorse a supporto della ricerca, della terza missione e delle attività connesse ai Dottorati di Ricerca. Pur non avendo un proprio Corso di Dottorato, il Dipartimento di Ingegneria garantisce la partecipazione attiva dei suoi docenti alla didattica erogata nei Corsi di Dottorato afferenti ad altri Dipartimenti. Tale partecipazione si manifesta attraverso l'insegnamento, il tutoraggio nelle discipline STEM e la presenza nei rispettivi Collegi dei Dottorati, contribuendo così all'alta formazione e alla qualificazione scientifica dei dottorandi.

Per le attività didattiche, i docenti usufruiscono delle sale di registrazione e degli strumenti digitali messi a disposizione dall'Ateneo, inclusa la piattaforma Unipegaso, che supporta l'erogazione della didattica in modalità innovativa. A tali strumenti si affianca il supporto di tutor e personale tecnico-amministrativo dedicato, che si occupa del controllo qualità del materiale didattico, della produzione e post-produzione delle videolezioni, del monitoraggio delle prove intercorso e del supporto alla valutazione delle tesi di laurea.

Sul versante della ricerca, il Dipartimento si avvale di due strutture specializzate: il Centro di Ricerca CRESIA, focalizzato su tematiche multidisciplinari di ingegneria e innovazione, e il Laboratorio LURAM, specializzato in Additive Manufacturing, Realtà Aumentata e Analisi sui Materiali Innovativi, che rappresenta un punto di riferimento per lo sviluppo di tecnologie avanzate.

Nel sistema di sostegno alla ricerca e alla terza missione, il Dipartimento gestisce risorse finanziarie provenienti da fondi di Ateneo, ovvero (**EDIP.4\_4**):

- Fondi di Ricerca Individuali (FRI), destinati a docenti che soddisfano specifici requisiti di pubblicazione e partecipazione a conferenze scientifiche.
- Fondi di Ricerca Collettivi (FRC), accessibili tramite bando interno, previa verifica di specifici criteri di pubblicazione e partecipazione a progetti.
- Fondi derivanti da attività conto terzi e progetti finanziati, che supportano la collaborazione con enti pubblici e privati.

In aggiunta, i Fondi del Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) sono gestiti direttamente dall'Ateneo e vengono assegnati a progetti selezionati tramite bando Rettorale, incentivando così lo sviluppo di iniziative di ricerca di rilevanza strategica.

Il Dipartimento è fortemente impegnato nel miglioramento delle infrastrutture e delle dotazioni a supporto della ricerca e della didattica. Tra le principali azioni in corso vi sono l'allestimento di nuovi spazi di lavoro attrezzati (uffici) per il personale docente e ricercatore, in risposta alle crescenti esigenze di un ambiente accademico sempre più dinamico e interdisciplinare, e l'ampliamento delle strumentazioni di laboratorio, per garantire un supporto tecnologico avanzato ai progetti di ricerca, favorendo l'innovazione e la competitività del Dipartimento a livello nazionale e internazionale.

### **E.DIP.4.6**

L'Ateneo ha implementato piattaforme e strumenti di gestione avanzati per supportare, monitorare e ottimizzare le



attività di ricerca dell'intera comunità accademica, con l'obiettivo di incrementare l'efficienza e la trasparenza delle procedure amministrative e scientifiche. Il monitoraggio e la verifica dell'efficacia di tali servizi avvengono attraverso modalità strutturate di rilevazione, stabilite dall'Ateneo, che permettono di valutare l'impatto delle soluzioni adottate e di individuare eventuali aree di miglioramento.

Il Dipartimento garantisce un supporto adeguato e facilmente accessibile a docenti, ricercatori, dottorandi e studenti, facilitando lo svolgimento delle attività didattiche, di ricerca e di terza missione. In particolare, viene assicurata la diffusione chiara e tempestiva della documentazione dipartimentale, che comprende linee guida, modulistica e informazioni sul percorso di assicurazione della qualità. Questo approccio contribuisce a rendere i processi più efficienti e a migliorare la gestione delle risorse e delle opportunità di finanziamento.

Consapevole dell'importanza di un continuo sviluppo dei servizi a supporto della ricerca e della terza missione, il Dipartimento riconosce la necessità di potenziare e ampliare ulteriormente le infrastrutture e le risorse disponibili. L'obiettivo è quello di ottimizzare i processi, favorire una maggiore interazione con il territorio e garantire un impatto sociale sempre più significativo attraverso il trasferimento di conoscenze e innovazione.

#### **Punti di Forza:**

- Durante la visita in loco si è accertata la presenza di adeguati spazi ed attrezzature per il laboratorio LURAM e di alcune sale condivise per i dottorandi ed i docenti che lo frequentano.

#### **Aree di miglioramento:**

- Il Dipartimento ha definito obiettivi per il rafforzamento dell'organico docente e ricercatore, ma trattandosi di una struttura di recente istituzione, non sono ancora disponibili dati consolidati sull'efficacia del reclutamento, né un sistema strutturato di monitoraggio del fabbisogno. In ogni caso le esigenze del Dipartimento sono subordinate alle azioni dell'Ateneo sul Piano di raggiungimento e dunque la dotazione attuale appare in via di consolidamento.
- Non sono state rilevate evidenze di una promozione attiva da parte del Dipartimento dell'aggiornamento didattico dei docenti. Pur esistendo a livello di Ateneo il CETAL, il Dipartimento non mostra ancora un'interazione sistematica e indipendente con questa struttura né una strategia interna per stimolare e monitorare tali attività.
- Il Dipartimento riconosce la necessità di rafforzare il supporto tecnico-amministrativo, ma non fornisce elementi documentali utili a verificare l'adeguatezza della dotazione in relazione agli obiettivi strategici. Manca un'analisi formale del fabbisogno e un sistema di verifica strutturato, in parte giustificato dalla recente istituzione del Dipartimento.
- Non emergono pratiche documentate per incentivare o monitorare la partecipazione del personale TA a percorsi di aggiornamento, nemmeno in riferimento a quanto offerto dall'Ateneo. Il supporto dichiarato nell'Autovalutazione non è confermato da riscontri oggettivi nei documenti analizzati o nei colloqui in sede di visita.
- Sebbene il Dipartimento riconosca l'importanza delle infrastrutture, nei documenti disponibili non sono presenti informazioni dettagliate sulle strutture, attrezzature e risorse effettivamente disponibili.
- Il Dipartimento non ha alcuna autonomia sui fondi di ricerca individuali, di importo limitato e uguale per tutti i docenti dell'Ateneo che soddisfano requisiti minimi.
- Non si rilevano documenti che certifichino un sistema attivo di rilevazione della soddisfazione o della fruibilità dei servizi di supporto da parte di docenti, ricercatori o studenti. Le dichiarazioni sull'efficienza della comunicazione interna non sono suffragate da indicatori o risultati oggettivi. Anche questo ambito necessita di sviluppo strutturato.

**Fascia di valutazione Punto di Attenzione (CEV):** Parzialmente soddisfacente

**Raccomandazione:**

- Si raccomanda al Dipartimento di implementare il monitoraggio della partecipazione del personale docente e tecnico-amministrativo ad iniziative di formazione/aggiornamento;
- Si raccomanda al Dipartimento di assumere un ruolo attivo, attraverso modalità strutturate e verificabili, nella definizione della dotazione di strutture, attrezzature e personale necessarie al raggiungimento dei propri obiettivi strategici.

#### Documenti chiave

- **Titolo:**EDIP.4\_1.Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria 2024-2025

**Descrizione:**Il Piano Strategico di Dipartimento è stato realizzato seguendo le Linee Guida per la Redazione dei Piani Strategici di Dipartimento, predisposte dal Presidio della Qualità di Ateneo (PQA) in coerenza con quanto previsto dal Modello di Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio Universitari, con particolare riferimento ai requisiti di Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti (AVA 3 – ANVUR 4/04/2024) ed è in linea con quanto riportato nel Piano Strategico di Ateneo.

**Dettagli:**Cap. 1, paragrafo 1.4. – Linee di Sviluppo Strategico di Dipartimento, paragrafo 1.8 gestione e distribuzione delle risorse

**File:**EDIP.4\_1-Piano Strategico DENG 2024-2025.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.4\_3 - Direzione Generale, Determina n. 2/2024 del 27/11/2024

**Descrizione:**Rimodulazione dei servizi amministrativi

**Dettagli:**Istituzione dell'Area Servizi ai Dipartimenti

**File:**Allegato EDIP.4\_3-DG - Determina n. 2\_2024 - 27\_11\_2024.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.4\_4 - Fondi per la Ricerca di Base

**Descrizione:**Approvato dal CdA del 19/12/2023 e Senato Accademico del 19/12/2023 - Emanato con decreto del Rettore n. 8 del 08/01/2024

**Dettagli:**Cap. 2 – Struttura e organizzazione e Cap 3 – Requisiti per l'accesso al finanziamento

**File:**Allegato EDIP.4\_4-Fondi per la Ricerca di Base.pdf

---

- **Titolo:**EDIP.4\_2-Piano Strategico 2023-2025-(AGG. Gennaio 2025)

**Descrizione:**Il Piano Strategico 2023-2025 è strumento base che contiene le strategie dell'Ateneo. È coerente con i principali documenti di Bilancio dell'Ateneo, con il suo Bilancio di genere e con le indicazioni contenute nel sistema di Assicurazione Qualità dell'ANVUR-AVA 3.

**Dettagli:**Intero documento

**File:**EDIP.4\_2-Piano Strategico 2023-2025-(AGG. Gennaio 2025).pdf

---



## Andamento KPI Dipartimento

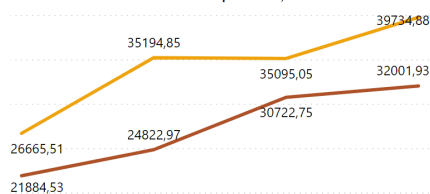
Riferimento

AVA3

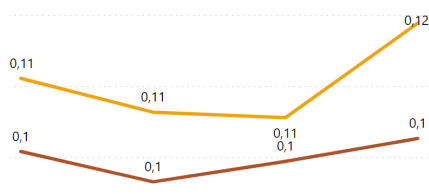
Edizione 05/2025

### Ambito I - Indicatori Dipartimenti Universitari

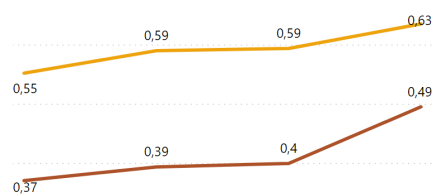
AVA3 - I.O.O.A - Proventi per docente (ricerche, trasf. tecn. e finanz. competitivi)



AVA3 - I.O.O.B - N° spin off e brevetti per docente



AVA3 - I.O.O.C - N° attività terza missione sui doce...



2021 2022 2023 2024 2021 2022 2023 2024 2021 2022 2023 2024

● Dipartimento ● Nazionale Tradizionali ● Macroregionale ● Nazionale Telematiche

Dettaglio

Riepilogo

**Fascia di valutazione Indicatore/Indicatori Dipartimento (ANVUR):** Non valutabile

**Indicatori (eventuale commento):**

Gli indicatori quantitativi non sono valutabili per indisponibilità del dato. Si raccomanda al Dipartimento di fornire dati corretti riferiti all'afferenza dei docenti alla struttura di raccordo.